

Relazione collocamento obbligatorio Siemens Healthcare s.r.l. al 31.12.2025

La situazione occupazionale di Siemens Healthcare S.r.l. al 31.12.2025 è di [REDACTED] totali (inclusi apprendisti e dirigenti) di cui [REDACTED] sono computabili ai fini del collocamento obbligatorio suddivisi sulle due sedi amministrative di Milano (438) e Roma ([REDACTED]).

In particolare, sulla sede di Milano, Siemens Healthcare ha l'obbligo di assunzione per [REDACTED] disabili dei quali:

- [REDACTED] sono assunti con contratto di lavoro subordinato indeterminato,
- [REDACTED] è in apprendistato con progetto Job station in collaborazione con la Fondazione Pino Cova;
- [REDACTED] posizioni sono coperte dall'esonero Parziale concesso dal Afol Metropolitana fino al 31.12.2025.

Inoltre, la società ha avviato un tirocinio formativo con il progetto Job station in collaborazione con la Fondazione Pino Cova dal 03.06.2024.

L'obbligo di assunzione per le categorie protette ai sensi dell'art. 18 Legge n. 68/99, è di 4 unità delle quali 2 risultano assunte e per le restanti 2, la Società ha ricevuto in data 16.12.2024 dalla Città Metropolitana di Milano l'elenco delle categorie protette iscritte nelle relative liste per le quali sono ad oggi in corso colloqui conoscitivi per procedere all'assunzione fatto salvo il buon fine della verifica della disponibilità delle stesse.

Con riferimento alla sede di Roma, Siemens Healthcare ha l'obbligo per 14 disabili dei quali:

- [REDACTED] sono assunti con contratto subordinato indeterminato;
- [REDACTED] posizioni sono coperte dall'esonero Parziale concesso dal Centro per l'impiego della Regione Lazio fino al [REDACTED] 12.2025;

L'obbligo di assunzione per le categorie protette ai sensi dell'art. 18 Legge n. 68/99, è di 2 unità per le quali Siemens Healthcare ha richiesto in data 18 ottobre 2024 all'Ufficio categorie protette della Regione Lazio, l'avviamento numerico di cui si attende esito.

Situazione 31/12/2025	Milano	Roma	Nazionale
dipendenti	[REDACTED]		
dirigenti			
apprendisti			
disabili			
cat prot			
part time riprop.			
base computo			

obbligo disabili	[REDACTED]		
disabili assunti			
esonero			
obbligo cat. Prot.			
cat. Protette assunte			
scopertura disabili			
scopertura cat. Protette			

Nessuna sanzione è stata comminata alla scrivente società nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione dell'offerta

In fede
Milano, 21/01/2026


Siemens Healthcare s.r.l.
ROBERTA BUSTICCHI


MARCELO ZANIBONI CARNERO